



Unsere Werte und Ziele ABK

Das Fundament für das erfolgreiche Agieren unseres Amtes sind die definierten Ziele und Werte sowie alle unsere Mitarbeitenden. Die Ende Juni 2024 in Tufertschwil im Rahmen der ABK Klausur definierten Werte und Ziele dienen als Orientierung und Motor, dafür dass die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die Führungs- und Nachwuchskräfte sowie die gesamte Organisation sich weiterentwickeln kann. Die Führungsgrundsätze «Wertschätzung, Beweglichkeit und Vorbild» der Kantonalen Verwaltung Thurgau im Herzen sind der Kern des Werterads, welche eine tragende Rolle zugeschrieben werden. Die folgenden Grundsätze konkretisieren die formulierten Werte und Zielvorstellungen und sollen dadurch die praktische Umsetzung im Amt für Betreibungs- und Konkurswesen unterstützen.

Vorbild	Wir legen Ziele fest und achten auf die Ressourcen. Wir fordern Leistung und fördern den Teamgeist. Wir entscheiden und setzen um.
Wertschätzung	Wir gehen offen und aufmerksam auf Menschen zu. Wir respektieren unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir handeln glaubwürdig.
Beweglichkeit	Wir erkennen Veränderungsbedarf und bewirken Anpassungen. Wir äussern klar unsere Erwartungen. Wir fördern die Entwicklung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Zielerreichung	Unsere Vision ist es, zielorientiert zu arbeiten, unsere Ziele konsequent einzuhalten und sie effizient umzusetzen.
Agilität	Wir arbeiten agil und interdisziplinär, lassen uns auf Veränderungen ein und gehen stets lösungsorientiert vor.
Mitarbeitende	Unsere Mitarbeitenden stehen im Zentrum. Wir sind für sie da, coachen sie und sorgen dafür, dass sie sich kontinuierlich weiterentwickeln.
Zusammenarbeit	Wir arbeiten als Team und sind Teamplayer, die gemeinsam arbeiten statt gegeneinander.
Kommunikation	Kommunikation betrachten wir als eines der zentralen Werkzeuge in unserem Amt. Wir pflegen eine offene, professionelle und transparente Kommunikation auf allen Ebenen.
Motivation	Motivation ist eine grundlegende Voraussetzung, die unsere Mitarbeitenden mitbringen sollten. Wir bemühen uns darum, unsere Mitarbeiter nicht zu demotivieren, da Motivation die Leistungsfähigkeit erhöht.
Digitalisierung	Digitalisierung ist bei uns allgegenwärtig. Wir streben kontinuierlich danach, unsere Prozesse zu automatisieren und durch Digitalisierung zu optimieren, wann immer möglich.

Einstellung	Wir arbeiten aktiv an unserer persönlichen positiven Einstellung, denn jeder von uns ist ein Multiplikator für unser Amt.
Zufriedenheit	Gemeinsam fördern wir die persönliche Zufriedenheit am Arbeitsplatz und unterstützen aktiv unsere Kolleginnen und Kollegen dabei.
Fordern & Fördern	Wir unterstützen und motivieren unsere Mitarbeiter aktiv, um ihre Marktfähigkeit kontinuierlich zu steigern und ihr Leistungsniveau in unserer Organisation fortlaufend zu verbessern.
Starkes Team	Wir fördern ein starkes Team, in dem jedes Teammitglied einen persönlichen Beitrag dazu leistet.
Positive Stimmung	Uns ist es wichtig, eine positive Stimmung im Team und im Amt zu pflegen. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter unterstützt dies aktiv und leistet ihren bzw. seinen Beitrag dazu.
Erfolgreich sein	Wir streben nach Erfolg und setzen uns aktiv dafür ein. Stolz darauf, zeigen wir dies auch gerne.
Erfolge feiern	Erfolge bereiten uns Freude. Wir feiern sie sowohl auf individueller als auch auf Team-Ebene aktiv.
Aus- und Weiterbildung	Regelmässige Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen sind für uns zentral und von grosser Bedeutung. Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden dabei aktiv, fordern ihre Teilnahme ein und honorieren erfolgreich abgeschlossene Weiterbildungen.
Nachfolge- und Nachwuchsplanung	Nachwuchs- und Nachfolgeplanung sind zentrale Elemente für eine vorausschauende und nachhaltige Personalplanung sowie für das Binden von Talenten sowie das Gegenwirken von Fachkräftemangel.
Projekte	Bereichsübergreifende, interdisziplinäre Projekte sind ein wichtiges Instrument für die positive Weiterentwicklung unserer Organisation. Wir stellen die geeignetsten Ressourcen für diese Vorhaben zur Verfügung, um ein erfolgreiches Projektergebnis zu erzielen.
Fortschritt	Im ABK ist Fortschritt Alltag. Wir engagieren uns aktiv dafür.